



---

**СОГЛАШЕНИЕ  
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ  
МЕЖДУ  
АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЗАТО СЕВЕРСК,  
РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРОФСОЮЗНЫМИ  
ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЗАТО СЕВЕРСК  
НА 2024-2026 ГОДЫ**

**г.Северск 2023**

**СОГЛАШЕНИЕ**  
**О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**  
от 18 октября 2023 года

**МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ ЗАТО СЕВЕРСК,**  
**РАБОТОДАТЕЛЯМИ И ПРОФСОЮЗНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ ЗАТО СЕВЕРСК**  
**НА 2024-2026 ГОДЫ**

Администрация ЗАТО Северск (далее - Администрация) действующая, в том числе в интересах муниципальных организаций, финансируемых за счет средств бюджета ЗАТО Северск, объединения работодателей и работодатели ЗАТО Северск (далее - Работодатели), профсоюзные организации ЗАТО Северск (далее - Профсоюзы), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, Законом Томской области от 13 января 2003 года № 11-ОЗ «О социальном партнерстве в Томской области», Уставом городского округа ЗАТО Северск Томской области, руководствуясь законодательством Российской Федерации и Томской области, заключили настоящее Соглашение о социальном партнерстве (далее – Соглашение), устанавливающее общие принципы регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на муниципальном уровне в 2024-2026 годах.

Стороны определяют в числе приоритетных целей Соглашения реализацию Стратегии социально-экономического развития ЗАТО Северск Томской области на 2017-2030 годы, утвержденной решением Думы ЗАТО Северск от 21.12.2017 № 33/2 «Об утверждении Стратегии социально-экономического развития ЗАТО Северск Томской области на 2017-2030 годы», региональных проектов в рамках национальных проектов в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года», муниципальных программ на территории ЗАТО Северск, обеспечение эффективного функционирования территории опережающего социально-экономического развития «Северск».

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной и экономической защищенности работников, но могут быть дополнены и развиты в рамках заключения коллективных договоров.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях любой формы собственности и обязуются оказывать организациям, развивающим принципы социального партнерства, всестороннее содействие и поддержку. При этом настоящее Соглашение рассматривается сторонами как основа для переговоров в организациях по заключению коллективных договоров и не ограничивает права работников в расширении социальных гарантий и льгот.

Обязательства Сторон, включенные в данное Соглашение, выполняются ими в порядке и в пределах полномочий, установленных действующим законодательством.

Для достижения поставленных целей Стороны настоящего Соглашения берут на себя следующие обязательства.

## Раздел I. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА

В целях социально-экономического развития ЗАТО Северск Стороны совместно обеспечивают реализацию следующего комплекса мер по созданию благоприятных условий хозяйствования, предпринимательской деятельности, укрепления экономического и финансового положения организаций, повышения уровня жизни населения:

### **Стороны совместно:**

1.1. Принимают меры по реализации Стратегии социально-экономического развития ЗАТО Северск Томской области до 2030 года и региональных проектов на территории ЗАТО Северск. Обеспечивают эффективное взаимодействие при решении вопросов реализации на территории ЗАТО Северск региональных проектов в рамках национальных проектов.

1.2. Содействуют устойчивому развитию ЗАТО Северск путем создания благоприятных условий для осуществления инвестиционной деятельности, развития территории опережающего социально-экономического развития «Северск».

### **Администрация:**

1.3. Разрабатывает и реализует документы стратегического планирования в ЗАТО Северск, осуществляет контроль за эффективностью их исполнения.

1.4. Обеспечивает реализацию на территории ЗАТО Северск мероприятий, предусмотренных региональными проектами Томской области в рамках достижения целей, обозначенных национальными проектами.

1.5. Разрабатывает и обеспечивает реализацию механизмов поддержки инвестиционных предпринимательских проектов.

1.6. Реализует мероприятия по созданию и развитию инфраструктуры поддержки малого и среднего предпринимательства ЗАТО Северск, направленные на повышение конкурентоспособности субъектов бизнеса.

Содействует развитию предпринимательской инициативы, создает благоприятную среду для активизации предпринимательской деятельности, создает условия для развития бизнес-инкубаторов, муниципальных центров, микрофинансовых организаций.

1.7. Разрабатывает мероприятия, направленные на защиту потребителей от необоснованного роста цен на товары первой необходимости.

1.8. Создает благоприятные условия для развития потребительского рынка, оказывает поддержку сельскохозяйственным производителям, в том числе, путем организации розничных муниципальных ярмарок.

1.9. Осуществляет полномочия в сфере формирования и установления тарифов, подлежащих регулированию (установлению) в соответствии с действующим законодательством и муниципальными правовыми актами ЗАТО Северск.

1.10. Координирует деятельность организаций жилищно-коммунального хозяйства ЗАТО Северск.

1.11. В пределах своих полномочий информирует население:

- об основных параметрах бюджета ЗАТО Северск, в доступной для граждан форме, через официальный сайт Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- о тарифах, установленных для населения, через средства массовой информации;
- о реализации документов стратегического планирования.

### **Работодатели:**

1.12. Участвуют в решении социально значимых проблем ЗАТО Северск, осуществляют деятельность на принципах социальной ответственности.

1.13. Представляют органам местного самоуправления ЗАТО Северск информацию,

а также статистические показатели, характеризующие экономическое и социальное положение организаций.

1.14. Не реже одного раза в год отчитываются перед трудовыми коллективами, их представителями о результатах финансово-экономической деятельности организации и выполнении коллективных договоров, соглашений.

1.15. Сотрудничают по вопросам реализации настоящего Соглашения, и другим взаимовыгодным целям и задачам с присоединившимися к настоящему Соглашению объединениями работодателей. В случае их обращения оказывают в приоритетном порядке меры поддержки в рамках имеющихся возможностей и полномочий.

1.16. Предоставляют право профсоюзным органам знакомиться с документами по финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с действующим законодательством.

1.17. Предоставляют возможность включения представителей профсоюзных комитетов в коллегиальные органы управления организацией.

1.18. Осуществляют повышение производительности труда за счет совершенствования технологий производства и технического оснащения рабочих мест.

### **Профсоюзы:**

1.19. В рамках имеющихся полномочий способствуют укреплению дисциплины и ответственности каждого работника за исполнение трудовых обязанностей.

1.20. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реорганизации, приватизации организаций, а также при их перепрофилировании, ликвидации, в том числе несостоятельности (банкротстве).

1.21. Организуют учебу профсоюзного актива организаций по вопросам законодательства о труде и охране труда, разработки, заключения и контроля за исполнением коллективных договоров, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка, разрешения коллективных трудовых споров.

### **Стороны договорились:**

1.22. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- темпы роста промышленного производства в сопоставимых ценах (% к предыдущему году);
- число созданных рабочих мест (ед.);
- темпы роста объемов инвестиций в основной капитал в действующих ценах (% к предыдущему году).

## **Раздел II. РЫНОК ТРУДА И СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ**

В целях развития рынка труда, сохранения и рационального использования кадрового потенциала, повышения его профессионального квалификационного уровня.

### **Стороны совместно:**

2.1. В случае угрозы массового увольнения работников на основе взаимных консультаций разрабатывают комплексный план мероприятий, направленных на содействие занятости и оказание различных форм поддержки работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата.

2.2. Совершенствуют и развивают систему межведомственного взаимодействия в сфере профориентации на территории ЗАТО Северск.

2.3. Осуществляют меры, направленные на расширение возможностей трудоустройства для молодежи (стажировка выпускников, проведение

профориентационных мероприятий, организация ярмарок вакансий для выпускников, участие студентов в проектах системы профессионального и высшего образования Томской области).

2.4. На базе профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования осуществляют подготовку рабочих кадров высокой квалификации, в том числе по новым технологиям.

2.5. Разрабатывают и реализуют меры, направленные на повышение уровня профессиональной и территориальной мобильности трудовых ресурсов, развитие гибких форм занятости.

2.6. Осуществляют реализацию «Плана мероприятий по снижению уровня теневой занятости и легализацию трудовых отношений в ЗАТО Северск на 2022-2024 годы», направленных на сокращение неформальной занятости, легализацию трудовой деятельности лиц, осуществляющих ее без трудовых договоров.

#### **Администрация:**

2.7. Участвует в организации проведения на территории ЗАТО Северск оплачиваемых общественных работ, временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. Осуществляет финансирование указанных мероприятий в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных на эти цели в бюджете ЗАТО Северск.

2.8. С использованием средств массовой информации и современных информационных технологий информирует население о ситуации на рынке труда и потребности экономики в кадрах, организует информационно-пропагандистские кампании, направленные на повышение престижа рабочих профессий и профессиональной ориентированности молодежи, в том числе с использованием Информационно-аналитической системы Общероссийская база вакансий «Работа в России» (<http://trudvsem.ru>).

#### **Работодатели:**

2.9. Принимают меры по созданию новых, модернизации и сохранению рабочих мест, подготовке кадров и созданию временных рабочих мест для несовершеннолетней молодежи.

2.10. Повышают производительность труда за счет внедрения современных технологий и технического оснащения рабочих мест.

2.11. Информировать ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск» не менее чем за три месяца о возможных массовых увольнениях.

2.12. Информировать ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск» не менее чем за два месяца о предстоящем увольнении каждого конкретного работника с указанием его профессии, специальности, квалификации и размере заработной платы.

2.13. Включают в коллективные договоры дополнительные мероприятия (при необходимости), направленные на социальную поддержку высвобождаемых работников, помимо предусмотренных действующим законодательством, исходя из финансовых возможностей.

2.14. Содействуют трудоустройству граждан, относящихся к социально-незащищенным группам населения (инвалиды, многодетные семьи, работники, имеющие детей-инвалидов и др.).

2.15. Своевременно и в полном объеме предоставляют ОГКУ «Центр занятости населения ЗАТО город Северск» информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей), выполнении квоты для приема инвалидов.

2.16. При заключении трудового договора с работником не препятствуют его вступлению в члены профсоюза. Не допускают ограничения в трудовых правах работников, их увольнения в связи с участием в работе профсоюзной организации.

2.17. На условиях софинансирования содействуют организации временных рабочих мест для проведения оплачиваемых общественных работ и временного трудоустройства граждан, а также организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 14-18 лет в свободное от учебы время.

2.18. Предоставляют временные и постоянные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте 16 - 18 лет по направлению комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

2.19. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками по данному основанию сообщают об этом в письменной форме выборному органу первичной профсоюзной организации не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а о возможных массовых увольнениях работников - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

2.20. Способствуют занятости граждан предпенсионного возраста, участников специальной военной операции.

2.21. Не допускают в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации.

### **Профсоюзы:**

2.22. Осуществляют бесплатные юридические консультации по вопросам приема, увольнения, режима рабочего времени и времени отдыха работников – членов профсоюзов.

2.23. Осуществляют контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и рассматривают обращения членов профсоюзов в связи с нарушениями законодательства при сокращении численности (штата) работников организаций, другим вопросам занятости работников.

2.24. Содействуют организации и деятельности комиссий по трудовым спорам.

2.25. Проводят обучение профсоюзного актива, членов профсоюзов в части требований законодательства Российской Федерации в обеспечении государственных гарантий занятости населения, и соблюдения связанных с ними норм Трудового кодекса Российской Федерации.

2.26. Осуществляют эффективную профсоюзную кадровую политику в членских профсоюзных организациях, в этих целях способствуют привлечению высококвалифицированных специалистов; выдвигают на руководящие профсоюзные должности активных, неравнодушных к своему делу людей; принимают меры по увеличению числа правовых и технических инспекторов труда.

2.27. Содействуют обеспечению социальных гарантий работникам в вопросах приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с трудовым законодательством.

2.28. Отслеживают ситуацию с массовыми увольнениями работников, контролируют выполнение работодателями требований трудового законодательства.

2.29. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов в организациях.

Добиваются включения в коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.

### **Стороны договорились:**

2.30. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего

раздела:

- уровень регистрируемой безработицы на территории ЗАТО Северск (%);
- доля трудоустроенных инвалидов из числа инвалидов, обратившихся в ОГКУ ЦЗН ЗАТО город Северск за содействием в поиске подходящей работы (%);
- доля граждан, занятых после завершения обучения по национальному проекту «Демография» (%);
- уровень занятости (%).

### **Раздел III. ОПЛАТА ТРУДА, ДОХОДЫ И УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ**

В целях повышения уровня жизни населения, снижения бедности и социального неравенства:

#### **Стороны совместно:**

3.1. Проводят согласованную политику, направленную на повышение реальной заработной платы в организациях всех форм собственности, повышение реальных доходов граждан и снижение уровня бедности.

3.2. Реализуют гарантии, установленные Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год.

3.3. Принимают меры по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в ЗАТО Северск:

- организуют информационный обмен в рамках совместной работы по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений в ЗАТО Северск;
- проводят информационно-разъяснительную работу среди населения и работодателей ЗАТО Северск по снижению неформальной занятости и легализации трудовых отношений.

3.4. Добиваются обеспечения выплаты справедливой заработной платы, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также обоснованной интенсификации труда, совершенствования нормирования труда, применения квалификационных требований и тарифно-квалификационных характеристик.

#### **Администрация:**

3.5. Обеспечивает минимальную заработную плату работников учреждений, финансируемых из бюджета ЗАТО Северск, на уровне не ниже размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного Регионального соглашения).

3.6. Обеспечивает своевременное финансирование расходов на выплату заработной платы работникам муниципальных казенных учреждений в соответствии с действующим законодательством и принимает меры по своевременному финансированию расходов бюджета ЗАТО Северск на предоставление субсидий, связанных с выполнением муниципальных заданий на оказание муниципальных услуг (выполнение работ) бюджетными и автономными учреждениями.

3.7. В рамках имеющихся полномочий принимает меры по повышению уровня заработной платы работникам бюджетной сферы ЗАТО Северск.

3.8. Заслушивает руководителей организаций и индивидуальных предпринимателей, выплачивающих заработную плату работникам в размере ниже величины, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, на заседании комиссии по мобилизации доходов в бюджет ЗАТО Северск (при предоставлении информации Департаментом экономики Томской области).

3.9. Проводит работу по совершенствованию отраслевых систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы ЗАТО Северск с учетом Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых Российской Трехсторонней Комиссией.

3.10. Обеспечивает достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы в соответствии с «дорожными картами», определенных указами Президента Российской Федерации.

#### **Работодатели:**

3.11. Обеспечивают минимальную заработную плату работников, отработавших полностью норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), на уровне не ниже размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» или Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области на соответствующий год (в случае принятия указанного Регионального соглашения).

Размер минимальной заработной платы в Томской области, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области, не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда.

3.12. Обеспечивают выплату работникам в полном размере заработной платы в сроки, установленные в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

3.13. Не допускают фактов неформальной занятости работников и выплаты «теневой» заработной платы.

3.14. Обеспечивают начисление и уплату налоговых платежей и страховых взносов с заработной платы и прочих выплат работникам.

3.15. Разрабатывают и закрепляют в коллективных договорах систему оплаты труда работников, размеры тарифных ставок и окладов, соотношение их размеров между отдельными категориями работников, условия и порядок премирования с учетом мнения представительного органа (профсоюза) работников, включают положения и иные локальные нормативные акты по оплате труда и премированию работников в коллективные договоры в качестве приложений.

3.16. Предусматривают в коллективных договорах минимальную заработную плату для работника, отработавшего полную норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не ниже уровня, установленного Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Томской области.

3.17. Рассматривают возможность включения в коллективные договоры установление доли тарифной (окладной) части заработной платы от общего уровня заработной платы работника в размере не ниже 50%.

3.18. Определяют порядок индексации заработной платы. Обеспечивают ежегодный рост заработной платы в организациях.

3.19. При обращении Сторон настоящего Соглашения предоставляют информацию о размере средней заработной платы, задолженности по заработной плате и принимаемых в организациях мерах по погашению задолженности.

#### **Профсоюзы:**

3.20. Проводят переговоры с работодателями о включении в коллективные договоры обязательств по оплате труда работников, принятых в Соглашении.

3.21. Содействуют созданию и деятельности в организациях комиссий по трудовым спорам.

3.22. Обеспечивают контроль за выполнением работодателями Регионального



соглашения о минимальной заработной плате в Томской области.

3.23. Осуществляют бесплатные консультации по вопросам установления и регулирования оплаты труда работников – членов профсоюзов.

3.24. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде и рассматривают обращения членов профсоюзов в связи с нарушением законодательства в оплате их труда.

3.25. Рассматривают на заседаниях выборных коллегиальных органов вопросы по реализации государственной политики в части проблем в обеспечении достойного вознаграждения за труд.

3.26. Информировать членов профсоюзов в профсоюзных средствах массовой информации об изменениях в законодательстве Российской Федерации в части вопросов оплаты труда, дают комментарии и разъяснения по их применению.

#### **Стороны договорились:**

3.27. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- увеличение реальной заработной платы (% к предыдущему году);
- снижение просроченной задолженности по выплате заработной платы (млн. руб.);
- рост доли организаций, установивших в коллективных договорах порядок ежегодной индексации заработной платы (%).

### **Раздел IV. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ПОДДЕРЖКА НАСЕЛЕНИЯ**

В целях создания условий для повышения качества жизни и достижения высокого уровня благосостояния населения:

#### **Стороны совместно:**

4.1. Осуществляют меры, направленные на развитие культуры и образования, улучшение медицинского обслуживания населения.

4.2. Способствуют сохранению сети детских оздоровительных лагерей всех типов, развитию и укреплению их материально-технической базы.

4.3. Оказывают взаимное содействие по обеспечению наполняемости и увеличению посещаемости культурно-спортивных мероприятий, осуществляемых в спортивных сооружениях, находящихся в ведении Сторон.

4.4. Оказывают социальную поддержку лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членам их семей.

4.5. Проводят согласованную политику в области организации семейного отдыха и внутреннего туризма, санаторно-курортного лечения работников и членов их семей в оздоровительных и санаторно-курортных организациях.

#### **Администрация:**

4.6. Обеспечивает на территории ЗАТО Северск реализацию программ социальной направленности, предусматривает средства при формировании бюджета ЗАТО Северск на 2024 - 2026 годы на финансирование мероприятий по реализации программ социальной направленности и осуществляет контроль за их выполнением.

4.7. Создает условия, в том числе предусматривает средства в бюджете ЗАТО Северск для обеспечения бесплатным питанием отдельных категорий учащихся общеобразовательных учреждений.

4.8. Предусматривает финансирование детской оздоровительной кампании, в том числе за счет средств субсидии из областного бюджета на организацию отдыха детей

в каникулярное время.

4.9. Создает условия для обеспечения жителей услугами общественного питания, торговли и бытового обслуживания.

4.10. Осуществляет в пределах полномочий, установленных действующим законодательством, защиту прав потребителей (прием граждан, рассмотрение жалоб и обращений, консультирование по вопросам защиты прав потребителей, подготовка претензий, исковых заявлений в суд).

4.11. Информировывает население ЗАТО Северск о мерах социальной поддержки, оказываемых за счет средств местного бюджета.

4.12. Рассматривает возможность частичной оплаты родителями (законными представителями) полной стоимости путевки в организации (учреждения) отдыха и оздоровления детей в каникулярное время.

4.13. При утверждении установленной стоимости путевки в организации (учреждении) отдыха и оздоровления детей учитывает рост индекса потребительских цен, минимальный размер оплаты труда, установленный Федеральным Законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» с начислением на него районного коэффициента.

4.14. В установленном муниципальными правовыми актами порядке оказывает меры социальной поддержки гражданам ЗАТО Северск.

#### **Работодатели:**

4.15. Предусматривают в коллективных договорах за счет собственных средств организаций дополнительные, по сравнению с законодательством, трудовые и социально-бытовые льготы для работников организаций:

- дополнительные оплачиваемые дни отпуска;
- премии или подарки к праздникам;
- выделение средств для организации и проведения спортивных и культурных мероприятий;
- обеспечение организованной доставки работников к месту работы и обратно служебным транспортом;
- повышение размера оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, свыше 4% (до 12%);
- оплату обучения в профессиональных образовательных организациях и в образовательных организациях высшего образования по профессиям, специальностям и направлениям подготовки, востребованным в сфере жилищно-коммунального хозяйства;
- бесплатное предоставление принадлежащего работодателю транспорта для обеспечения хозяйственно-бытовых нужд работников;
- частичное возмещение затрат за аренду жилого помещения иногородним специалистам;
- заключение договоров добровольного медицинского страхования работников, а также добровольного страхования от несчастных случаев и болезней.

4.16. Перечисляют денежные средства профсоюзным организациям на проведение культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы в размерах, определяемых коллективным договором.

4.17. Совместно с профсоюзами принимают меры по улучшению жилищных условий работников, предоставлению ссуд и материальной помощи, исходя из финансовых возможностей организации.

4.18. Рассматривают включение в коллективные договоры организаций мероприятий по социальной поддержке работников, ушедших на пенсию в связи с достижением пенсионного возраста.

4.19. Предоставляют право работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления

такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

4.20. Организуют совместно с медицинскими организациями диспансеризацию работников в соответствии с действующим законодательством.

4.21. Разрабатывают и внедряют корпоративные социальные программы.

4.22. Выделяют при необходимости оздоровительные и санаторно-курортные семейные и детские путевки для прохождения медицинской реабилитации и санаторно-курортного лечения лиц, проходивших военную службу по мобилизации или по контракту, в том числе по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

4.23. Рассматривают возможность предоставления оплачиваемых дней, часов супруге (супругу) работника, проходящего военную службу по мобилизации или по контракту, в том числе по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, для ухода за детьми (включая время для сопровождения ребенка, посещающего образовательное учреждение, спортивные занятия и т.п.).

4.24. Принимают участие в направлении работников на вакцинацию в соответствии с национальным календарем профилактических прививок.

Предоставляют работникам, проходящим вакцинацию (ревакцинацию) против коронавирусной инфекции, оплачиваемые выходные дни.

4.25. Способствуют развитию системы дополнительного добровольного пенсионного страхования с привлечением средств работодателей.

4.26. Организуют электронное информационное взаимодействие с территориальным органом Социального фонда России по заблаговременному представлению документов, необходимых для назначения пенсий работникам.

#### **Профсоюзы:**

4.27. Добиваются реализации в организациях, осуществляющих деятельность на территории ЗАТО Северск, законодательства по вопросам обеспечения социальных прав и гарантий работников и членов их семей.

4.28. Выделяют материальную помощь нуждающимся членам профсоюза.

4.29. Организуют обучение руководителей первичных профсоюзных организаций, а также предоставляют им консультативную и правовую помощь по вопросам заключения коллективных договоров в организациях ЗАТО Северск.

4.30. Осуществляют общественный контроль за:

- расходом средств обязательного социального страхования в том числе через своих представителей в комиссиях по обязательному социальному страхованию;

- своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов по обязательному социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации;

- своевременностью и полнотой предоставления мер социальной поддержки лицам, призванным на военную службу по мобилизации или поступившим на военную службу по контракту, либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, а также членов их семей.

4.31. Составляют в организации список работников, которым рекомендовано пройти санаторно-курортное лечение, и ежегодно его актуализируют.

#### **Стороны договорились:**

4.32. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего

раздела:

- доля расходов бюджета ЗАТО Северск на образование, здравоохранение и культуру (%);
- доля расходов бюджета ЗАТО Северск на выплаты социального характера (%);
- доля детей, охваченных организованными формами отдыха и оздоровления, в общей численности детей школьного возраста ЗАТО Северск (чел.);
- рост количества работников, прошедших санаторно-курортное лечение (чел.).

## **Раздел V. ОХРАНА ТРУДА И ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ**

В целях сохранения человеческого капитала и обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, ликвидации причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий и охраны труда, промышленной безопасности и экологической ситуации:

### **Стороны совместно:**

5.1. Пропагандируют и распространяют материалы передового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда, направленные на внедрение эффективных методов защиты работников, профилактику от производственного травматизма и профессиональных заболеваний, внедрение здорового образа жизни на рабочих местах (программы здоровья), развитие и совершенствование культуры безопасного труда.

5.2. Принимают меры по организации и обеспечению функционирования в организациях системы оценки и управления профессиональными рисками как одного из механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшения условий труда и сохранения здоровья работников.

5.3. Принимают участие в организации и проведении мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда и Всероссийской акции «Дни защиты окружающей среды от экологической опасности».

5.4. Обеспечивают соблюдение требований законодательства по санитарно-эпидемиологической, противопожарной обстановке и безопасности жизнедеятельности детей и подростков в период пребывания в детских загородных оздоровительных лагерях.

5.5. Содействуют внедрению в организациях новых разработок, направленных на улучшение условий труда на рабочих местах и предотвращение несчастных случаев на производстве.

5.6. Содействуют обеспечению благоприятных условий труда, повышению уровня его безопасности, ликвидации причин производственного травматизма и улучшению экологической ситуации на территории ЗАТО Северск.

5.7. Содействуют проведению обучения и проверки знаний в области охраны труда работников, руководителей и специалистов служб охраны труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

5.8. Проводят разъяснительную работу об ответственности работников за несоблюдение требований охраны труда, неприменение средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.9. Реализуют мероприятия, направленные на выявление, лечение и совершенствование мер противодействия распространению ВИЧ-инфекции и ассоциированных с ВИЧ-инфекцией заболеваний среди населения Томской области (в том числе туберкулез и вирусные гепатиты В и С), используют инновационные способы профилактики посредством информационно-профилактического проекта Preventi+ Digital, проекта «С.В.И.П.Е.Р. Лаборатория».

### **Администрация:**

5.10. Оказывает необходимое содействие и осуществляет контроль за реализацией программы в сфере охраны окружающей среды и экологической безопасности.

5.11. Информировывает население об экологической обстановке и принимаемых мерах по обеспечению экологической безопасности и сохранению природных ресурсов на территории ЗАТО Северск.

### **Работодатели:**

5.12. Обеспечивают выполнение государственных нормативных требований охраны труда, внедрение и совершенствование системы управления охраной труда с учетом специфики деятельности организации, признавая обеспечение безопасности условий и охраны труда неотъемлемой составной частью процесса управления.

5.13. Внедряют национальные и международные стандарты по управлению системой охраны труда в организациях, связанных с потенциально высоким риском для персонала.

5.14. Разрабатывают и реализуют мероприятия (планы) по улучшению условий и охраны труда в организациях.

5.15. Обеспечивают проведение специальной оценки условий труда и систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку с приведением рабочих мест в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.16. Внедряют систему превентивных мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

5.17. Предусматривают комплекс мероприятий по реабилитации пострадавших на производстве, включая раннюю и активную реабилитацию, для восстановления трудоспособности и возвращения к труду.

5.18. Осуществляют контроль за соблюдением требований охраны труда на рабочих местах и обеспечивают условия для осуществления общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда техническими инспекторами труда профсоюзов, вне зависимости от наличия в организации профсоюзной организации, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзов. Совместно с профсоюзом создают на паритетных началах комитеты (комиссии) по охране труда и условия их эффективной работы.

5.19. Соблюдают требования природоохранного законодательства, реализуют меры по обеспечению экологической безопасности.

5.20. Используют средства Социального фонда России на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

5.21. Осуществляют внедрение принципов концепции «нулевого» травматизма в целях совершенствования системы управления охраной труда.

5.22. Принимают участие в совещаниях, викторинах, областных конкурсах и региональных этапах федеральных конкурсов и других мероприятиях в сфере охраны труда и социально-трудовых отношений.

5.23. Осуществляют внедрение программ укрепления здоровья на рабочем месте (корпоративных программ укрепления здоровья).

5.24. Обеспечивают учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.25. Заключают договоры на оказание услуг по обращению с твердыми коммунальными отходами с региональным оператором по обращению с твердыми коммунальными отходами.

5.26. Проводят целевые мероприятия по выводу работника из зоны вредных условий труда при наличии первичных признаков профессионального заболевания-

**Профсоюзы:**

5.27. Инициируют включение в коллективные договоры и соглашения мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда, повышение уровня технической и экологической безопасности производств.

5.28. Способствуют выполнению мероприятий, направленных на снижение уровня травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, в соответствии с перечнем ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

5.29. Содействуют организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда и членов комитетов (комиссий) по охране труда.

5.30. Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в расследовании несчастных случаев.

5.31. Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

5.32. Осуществляют профсоюзный контроль соблюдения прав работников в сфере охраны труда с участием технических и правовых инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов.

5.33. Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

5.34. Проводят анализ состояния условий труда в членских организациях профсоюза, разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.35. Организуют деятельность уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по осуществлению общественного контроля за соблюдением на рабочих местах требований норм и правил по охране труда.

**Стороны договорились:**

5.36. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (%);
- снижение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания (%);
- объем вывезенных бытовых отходов с несанкционированных свалок на территории ЗАТО Северск (куб.м).

## **Раздел VI. МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА И СПОРТ**

В целях создания условий для самореализации молодежи, обеспечения равных стартовых возможностей для включения молодых граждан в социальную, экономическую, культурную и спортивную жизнь общества:

**Стороны совместно:**

6.1. Считают основной задачей в области молодежной политики включение молодежи в общественную жизнь ЗАТО Северск, содействие развитию и реализации потенциала молодежи.

6.2. Участвуют в реализации системы мер государственной и общественной поддержки, защиты прав и интересов молодых граждан.

6.3. Содействуют созданию и деятельности общественных молодежных организаций и объединений.

6.4. Обеспечивают проведение комплекса мероприятий, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.5. Осуществляют работу по пропаганде здорового образа жизни среди молодежи, развитию системы детского и молодежного отдыха и оздоровления.

6.6. Оказывают поддержку талантливой молодежи, содействуют популяризации и пропаганде достижений молодежи.

6.7. Содействуют решению жилищных проблем молодежи.

6.8. Содействуют созданию молодежных трудовых отрядов, обеспечению временной занятости и трудоустройства несовершеннолетних граждан, проживающих в ЗАТО Северск.

6.9. В целях профессионального самоопределения молодежи по профессиям и специальностям, востребованным на рынке труда, а также для повышения престижа рабочих профессий развивают систему профессиональной ориентации молодежи. Проводят «Дни профессии», профориентационные уроки и экскурсии в организациях, организуют конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих, специалистов и обучающихся в учреждениях среднего профессионального образования.

6.10. Содействуют повышению уровня информационного обеспечения системы мероприятий в области молодежной политики.

6.11. Содействуют привлечению молодежи к участию во всероссийских, межрегиональных и областных творческих мероприятиях, спортивных соревнованиях по массовым видам спорта.

6.12. Участвуют в организации мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (далее - ГТО).

6.13. В целях развития профессиональных компетенций рабочих содействуют развитию движения WorldSkills Russia, движению Абилимпикс в Томской области.

6.14. Содействуют привлечению внебюджетных средств для реализации мероприятий в области молодежной политики.

#### **Администрация:**

6.15. Разрабатывает и реализует муниципальные программы в области молодежной политики, развития физической культуры и спорта. Предусматривает их финансирование из бюджета ЗАТО Северск.

6.16. Обеспечивает реализацию мероприятий муниципальной программы, направленных на улучшение жилищных условий молодых семей.

6.17. Организует совместно с профессиональными образовательными организациями работу по профилактике асоциальных явлений в молодежной среде.

6.18. Способствует развитию движения молодежных трудовых отрядов. Обеспечивает реализацию мероприятий по организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет на территории ЗАТО Северск.

6.19. Поддерживает мероприятия, способствующие гражданскому и патриотическому воспитанию молодежи, воспитанию толерантности в молодежной среде, формированию правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи.

6.20. Содействует развитию добровольческой (волонтерской) деятельности.

6.21. Проводит мероприятия, направленные на повышение профилактических мер антитеррористической и антиэкстремистской направленности.

6.22. Организует освещение вопросов молодежной политики, физической культуры

и спорта в средствах массовой информации, в том числе на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

#### **Работодатели:**

6.23. На условиях софинансирования, а также за счет собственных средств организаций организуют временные рабочие места для трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

6.24. Предоставляют временные и сезонные рабочие места для трудоустройства молодежи в свободное от учебы время и период каникул, работы молодежных трудовых отрядов.

6.25. В приоритетном порядке предоставляют вакантные рабочие места для трудоустройства выпускников учреждений профессионального образования.

6.26. Обеспечивают условия для создания в организациях советов молодых специалистов, молодежных комиссий профсоюзных организаций, других форм молодежного самоуправления.

6.27. Создают условия для повышения квалификации и профессионального роста работающей молодежи, в том числе за счет внутрикорпоративного обучения.

6.28. Развивают образовательное и производственное наставничество. Распространяют лучшие практики среди обучающейся и работающей молодежи.

6.29. Заключают договоры о сотрудничестве с учреждениями профессионального образования и предусматривают в них обязательства по подготовке и дополнительному профессиональному образованию работников требуемых специальностей, организации производственной практики и стажировки учащихся, мастеров производственного обучения, предоставлению рабочих мест для трудоустройства выпускников, развитию материально-технической базы учреждений профессионального образования.

6.30. Проводят работу по повышению охвата работающих спортивно-оздоровительными мероприятиями, ведут борьбу с алкоголизмом и табакокурением.

6.31. Поощряют сотрудников, успешно сдавших нормы ГТО.

6.32. Создают необходимые условия для занятия физической культурой и спортом работников.

6.33. Проводят «Дни открытых дверей» для учащейся молодежи, профориентационные экскурсии для учащихся общеобразовательных организаций с целью ознакомления и популяризации рабочих профессий, востребованных на рынке труда, привлечения молодежи в реальный сектор экономики.

6.34. Предусматривают в коллективных договорах предоставление мер социальной поддержки молодежи, гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении организации.

#### **Профсоюзы:**

6.35. Создают при профсоюзных комитетах комиссии по работе с молодежью.

6.36. Иницируют включение в коллективные договоры раздела, обеспечивающего гарантии и расширение прав молодежи на труд, достойную заработную плату, учебу, отдых, участие в управлении производством.

6.37. Проводят работу по привлечению молодежи в ряды членов профсоюзов.

6.38. Включают молодых профсоюзных активистов в состав комиссий по разработке совместно с Администрацией ЗАТО Северск проектов нормативных правовых актов, мероприятий по вопросам молодежной политики.

6.39. Иницируют включение в коллективные договоры дополнительных обязательств работодателей, направленных на организацию подготовки и выполнения работниками нормативов испытаний (тестов) ГТО.



6.40. Разрабатывают и внедряют системы мер поощрения сотрудников, организаций, выполнивших нормы ГТО на золотой, серебряный и бронзовый знаки отличия.

**Стороны договорились:**

6.41. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего раздела:

- количество молодежи, систематически занимающейся физической культурой и спортом (чел.);
- количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия при государственной поддержке (ед.);
- количество молодежи, принявшей участие в мероприятиях, направленных на гражданское и патриотическое воспитание молодежи, воспитание толерантности в молодежной среде, формирование правовых, культурных и нравственных ценностей среди молодежи (чел.);
- увеличение количества выполнивших нормативы ГТО (чел.).

## **Раздел VII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО**

В целях реализации ст. 75.1 Конституции Российской Федерации в части создания условий для социального партнерства в сфере труда с учетом растущего запроса граждан на социальную солидарность, современных социально-экономических вызовов в мире и стране, требующих сплочения в обществе:

**Стороны совместно:**

7.1. Содействуют развитию социального партнерства как важнейшего инструмента поддержания на местах социальной стабильности, способствующего повышению эффективности переговорного процесса, достижению баланса интересов.

Активизируют работу по развитию системы социального партнерства в сфере труда в первую очередь посредством обеспечения в период действия Соглашения полного охвата коллективно-договорными отношениями всех организаций и индивидуальных предпринимателей, на которых распространяется действие настоящего Соглашения.

7.2. Развивают систему трудового соревнования в рамках региональных, всероссийских конкурсов. Изучают и перенимают положительный опыт российских организаций по ведению социально ответственного бизнеса и добровольной социальной отчетности, презентации социальных отчетов на собраниях в организациях, заседаниях трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

7.3. Договариваются, что в основу социального партнерства будут положены:

- совместная работа по настоящему Соглашению;
- доверительные отношения, основанные на открытости информации;
- взаимные консультации;
- взаимный контроль принятых договоренностей и соглашений.

7.4. Обязуются:

- учитывать взаимные интересы;
- официально информировать друг друга о принимаемых решениях по социально-экономическим вопросам, включенным в настоящее Соглашение;
- обеспечивать возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов, не включенных в Соглашение, но представляющих взаимный интерес.

7.5. Содействуют:

- заключению коллективных договоров;
- развитию практики коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях ЗАТО Северск.

Оказывают необходимую организационную и методическую помощь сторонам социального партнерства и их представителям при подготовке коллективных договоров.

7.6. Оказывают содействие в создании и деятельности первичных профсоюзных организаций как эффективного института, представляющего интересы работников в урегулировании и предотвращении коллективных трудовых споров.

7.7. Рассматривают состояние социального партнерства в сфере труда на всех уровнях сотрудничества.

7.8. В целях распространения информации о деятельности трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск, ходе реализации Соглашения, коллективных договоров в организациях, принимаемых мерах по урегулированию коллективных трудовых споров предоставляют необходимые материалы для опубликования в средствах массовой информации.

7.9. Принимают меры по выявлению, предупреждению и разрешению коллективных трудовых споров (конфликтов) в организациях ЗАТО Северск.

#### **Администрация:**

7.10. Организует проведение заседания трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск не реже одного раза в два месяца.

7.11. Реализует отдельные государственные полномочия по регистрации коллективных договоров организаций, осуществляющих деятельность на территории ЗАТО Северск.

Предоставляет государственную услугу по регистрации коллективных договоров в соответствии с Административным регламентом, утвержденным приказом Департамента труда и занятости населения Томской области от 20.12.2019 № 56 «Об утверждении Административного регламента предоставления органами местного самоуправления муниципальных образований Томской области государственной услуги по регистрации коллективных договоров».

7.12. Обеспечивает ведение регистра коллективных договоров в электронном виде в соответствии с переданными отдельными государственными полномочиями.

7.13. В целях легализации трудовых отношений принимает меры, направленные на увеличение количества организаций, в которых действуют коллективные договоры.

7.14. Приглашает представителей Профсоюзов для участия в организованных Администрацией ЗАТО Северск мероприятиях, касающихся вопросов социально-экономического развития ЗАТО Северск.

7.15. Размещает на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведения, касающиеся вопросов труда и социального партнерства.

#### **Работодатели:**

7.16. Заключают коллективные договоры в организациях всех форм собственности в порядке, предусмотренном Трудовым кодексом Российской Федерации, представляют их на регистрацию в Администрацию ЗАТО Северск.

7.17. При разработке коллективных договоров руководствуются методическими рекомендациями, утвержденными решением областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Включают в коллективные договоры в качестве приложения «Правила внутреннего трудового распорядка» организаций.

7.18. Не реже одного раза в год отчитываются перед работниками о социально-экономическом положении организаций, выполнении коллективных договоров и принимаемых мерах по повышению и своевременной выплате заработной платы.

7.19. Принимают меры по предупреждению и разрешению коллективных трудовых

споров (конфликтов).

7.20. В соответствии с коллективным договором создают для выборных профсоюзных органов, первичных профсоюзных организаций необходимые условия для осуществления уставной деятельности, предусмотренной законодательством Российской Федерации.

7.21. Сохраняют в организациях существующий порядок перечисления профсоюзных взносов с письменного согласия работающих по безналичному расчету. Не допускают задолженности по профсоюзным взносам.

7.22. Членам выборных профсоюзных органов, не освобожденным от основной работы, для выполнения общественных обязанностей и участия в мероприятиях, проводимых профсоюзными органами, предоставляют свободное от работы время с сохранением среднего заработка в порядке, предусмотренном коллективным договором.

7.23. Не применяют дисциплинарные взыскания в отношении председателя первичной профсоюзной организации и его заместителей без предварительного согласия соответствующего профсоюзного органа либо вышестоящего профсоюзного органа.

7.24. Информацию, необходимую для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению или изменению коллективного договора, осуществления контроля за выполнением коллективного договора, предоставляют профсоюзам не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса.

В целях осуществления представительства первичных профсоюзных организаций и защиты социально-трудовых прав и интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении и изменении коллективных договоров, осуществлении контроля за их выполнением направляют в соответствующие профсоюзные органы проекты коллективных договоров, соглашений и приложений к ним для проведения профсоюзной экспертизы.

7.25. Содействуют инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций. Не препятствуют Профсоюзу в информировании работников организаций о деятельности профсоюзов, способствуют проведению Профсоюзом организационных собраний работников на территории организаций ЗАТО Северск.

#### **Профсоюзы:**

7.26. Выступают инициаторами заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности независимо от численности работников в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации.

7.27. Иницируют восстановление и создание первичных профсоюзных организаций в организациях ЗАТО Северск.

7.28. Проводят обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства и регулирования трудовых отношений.

7.29. Оказывают содействие по созданию в организациях комиссий по урегулированию коллективных трудовых споров и проводят разъяснительную работу по их предотвращению.

7.30. Совместно с работодателями информируют работников о выполнении коллективного договора не реже двух раз в год.

7.31. Осуществляют профсоюзный контроль за выполнением Соглашения, коллективных договоров.

7.32. Разрабатывают и печатают информационные материалы (буклеты и т.п.), включающие презентацию деятельности профсоюзов по защите трудовых прав работников, распространяют их в организациях ЗАТО Северск в целях повышения мотивации работников к вступлению в профсоюзы.

#### **Стороны договорились:**

7.33. Установить следующие критерии оценки выполнения положений настоящего

раздела:

- прирост количества заключенных коллективных договоров (%);
- доля работников, охваченных коллективными договорами, в общей численности работающих по полному кругу организаций ЗАТО Северск (%);
- рост вновь созданных первичных профсоюзных организаций (%).

## Раздел VIII. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

8.1. Соглашение вступает в силу с 1 января 2024 года и действует в течение трех лет.

8.2. Текст Соглашения в месячный срок со дня подписания публикуется в средствах массовой информации ЗАТО Северск, размещается на официальном сайте Администрации ЗАТО Северск в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», издается брошюрой с предложением объединениям работодателей и работодателям, не участвовавшим в заключении данного Соглашения, присоединиться к Соглашению.

8.3. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется непосредственно Сторонами, трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск.

8.4. Стороны ежегодно подводят итоги реализации принятых на себя обязательств Соглашения. По запросу Сторон обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

8.5. Стороны участвуют на всех уровнях в рассмотрении вопросов, как содержащихся в Соглашении, так и других, представляющих взаимный интерес.

8.6. При невыполнении обязательств по причинам, признанным Сторонами уважительными, Стороны принимают дополнительные согласованные меры к обеспечению выполнения обязательств.

8.7. Соглашение действует в отношении:

- всех работодателей, являющихся членами объединений работодателей, заключивших Соглашение. Прекращение членства в объединении работодателей не освобождает работодателя от выполнения Соглашения, заключенного в период его членства. Работодатель, вступивший в объединение работодателей в период действия Соглашения, обязан выполнять обязательства, предусмотренные этим Соглашением;
- работодателей, не являющихся членами объединения работодателей, заключивших Соглашение, которые уполномочили указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключить Соглашение либо присоединившихся к Соглашению после его заключения;
- Администрации ЗАТО Северск в пределах взятых ею на себя обязательств;
- иных органов местного самоуправления ЗАТО Северск в пределах взятых ими на себя обязательств;
- органов Администрации ЗАТО Северск, наделенных функциями и полномочиями учредителей муниципальных учреждений;
- муниципальных учреждений ЗАТО Северск;
- всех работодателей, присоединившихся к Соглашению и не являющимися членами объединений работодателей и не уполномочившими указанное объединение от их имени участвовать в коллективных переговорах и заключать Соглашение;
- работодателей, которые присоединились к Соглашению после его заключения;
- всех работников, состоящих в трудовых отношениях с вышеуказанными работодателями.

8.8. Соглашение открыто для присоединения к нему всех организаций, осуществляющих деятельность на территории ЗАТО Северск.

8.9. Изменения и дополнения в Соглашение вносятся по взаимному согласию Сторон.

8.10. Работодатель (объединение работодателей), решивший присоединиться к Соглашению, направляет соответствующее письменное уведомление в адрес Администрации ЗАТО Северск, заверенное подписью и печатью (при наличии) руководителя организации (объединения работодателей). В уведомлении указывается дата присоединения работодателя (объединения работодателей) к настоящему Соглашению.

Администрация ЗАТО Северск в свою очередь информирует о поступившем уведомлении о присоединении работодателя (объединения работодателей) к настоящему Соглашению трехстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск.

Уведомление о присоединении к настоящему Соглашению является юридическим основанием, подтверждающим факт присоединения работодателя (объединения работодателей) к настоящему Соглашению, распространения на него всех обязательств настоящего Соглашения и возлагающим на работодателя установленную законом ответственность, связанную с выполнением обязательств настоящего Соглашения.

8.11. Трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений на территории ЗАТО Северск в первом квартале года, следующего за отчетным периодом, рассматривает информацию о критериях выполнения настоящего Соглашения.

В случае их невыполнения разрабатываются и осуществляются меры по их реализации.

**СОГЛАШЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ**  
между Администрацией ЗАТО Северск, работодателями и профсоюзными организациями ЗАТО Северск  
на 2024-2026 годы

**ПОДПИСАЛИ:**

**ОТ АДМИНИСТРАЦИИ  
ЗАТО СЕВЕРСК**

**ОТ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ  
ЗАТО СЕВЕРСК**

**ОТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
ЗАТО СЕВЕРСК**

Мэр ЗАТО Северск

Н.В. Диденко



Председатель Объединенного комитета профсоюза № 124  
Сибирского химического комбината

В.Г. Кочетов



Председатель территориальной профсоюзной  
организации городских предприятий и организаций  
г. Северска Российского профессионального союза  
работников атомной энергетики и промышленности

Н.И. Пыхтина



Председатель первичной профсоюзной организации  
Федерального государственного бюджетного учреждения  
«Сибирский федеральный научно-клинический центр  
Федерального медико-биологического агентства»  
Российского профессионального союза работников  
атомной энергетики и промышленности

Т.В. Гаврилова

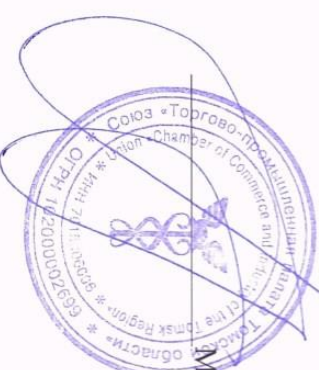


А.М. Бареев

Президент Томской ассоциации  
пищевиков  
«Торгово-промышленная палата  
Томской области»



М.М. Костарев



18 октября 2023 года